

# Vize rozvoje ČVUT v letech 2022-2026

## *ČVUT fit for the future*

Vize rozvoje ČVUT, kterou předkládám, se opírá o výsledky, které byly dosaženy během mého prvního funkčního období. Tyto výsledky umožňují rozvoj **ČVUT jako excelentní výzkumné univerzity úzce svázané se společností i se státem**, směrem k ještě vyšší relevanci a excelenci v evropském a světovém měřítku.

Na ČVUT máme nyní prostředí, které umožňuje týmové hledání řešení problémů na základě konsensu. Dokážeme spolu hovořit a chápat jeden druhého. Toto je základ, na kterém musíme stavět.

Vytvořili jsme si nástroje i strategii a máme funkční prostředí umožňující spolupráci a společný další rozvoj. Mezi hlavní pilíře, které jsme společně vybudovali bezesporu patří: strategický záměr, generel, institucionální akreditace, akreditační řád, nový mzdový předpis, karierní řád, metodika hodnocení a financování vědecké a výzkumné činnosti a fond budoucnosti, který je její součástí.

Ověřili jsme funkčnost horizontálního propojování univerzitních součástí ve společných projektech a rozběhli jsme proces hodnocení a řízení kvality činností univerzity v Radě pro vnitřní hodnocení.

Založili jsme svoji dceřinou společnost pro transfer technologií *ČVUT Tech s.r.o* a spolu s Univerzitou Karlovou a Akademií věd ČR spolek *PRG.AI* s cílem proměnit Prahu v evropské centrum umělé inteligence.

Absolvovali jsme s excelentním hodnocením proces mezinárodního hodnocení a zařadili jsme univerzitu mezi šestici excelentních A univerzit v ČR. Zároveň pracujeme s doporučeními mezinárodního evaluačního panelu, která implementujeme, aby byla naše kvalita ještě vyšší. Mezinárodní evaluační panel jsme přetvořili v Mezinárodní poradní radu, která bude vedení univerzity průběžně radit a poskytovat mu zpětnou vazbu.

Ve společnosti ČVUT získala silnou pozici a renomé nejen díky své odborné činnosti, ale rovněž pro své nasazení v boji s pandemií COVID. Tvoříme bázi odborné podpory fungování státu a jsme součástí excelentního klastru výzkumných univerzit českých a klastru univerzit integrujících se v konsorciích EU univerzit.

**V období 2022-2026 bych chtěl dosáhnout následujících kvantifikovatelných cílů:**

- **Výuka** – plně internacionální dvojjazyčné prostředí
- **VaV – Posun o 50 míst v QS ranking (C.L. 90%), o 100 míst (C.L. 50%)**
- **VaV – Zajištěná činnost výzkumných infrastruktur a jejich dobudování.**
- **Rozvoj** - Vytvoření **zrychlené strategie investiční výstavby** a provedení investičního rozvoje dle priorit Generelu+.
- **3. role** – Vznik **integrované akademické síly** vytvořené ve spolupráci co nejvíce univerzit, minimálně členů **Asociace výzkumných univerzit**
- **3. role** – Systém „**micro-credentials**“ v rámci CŽV pro rekvalifikaci.

To samozřejmě není plným výčtem cílů, které si spolu s týmem vedení vytyčujeme.

Naše činnost se nadále bude opírat o kolegiální metodu řízení, kterou jsem uplatňoval doposud a velmi se osvědčila při hledání optimalizovaných řešení. Budeme pracovat s plně transparentními daty a postupy a dále zlepšíme kvalitu a koherenci dat potřebných k hodnocení, analýze procesů a rozhodování.

Prioritní kroky, které budeme realizovat jsou uvedeny níže a jsou rozděleny dle hlavních oblastí definovaných ve Strategickém záměru ČVUT 2021+

### ***Studium***

- Implementace systému institucionální akreditace a jeho využití pro programy interdisciplinární, mezifakultní atd.
- Implementace hodnocení a řízení kvality výukových procesů
- Zlepšování a dynamizace PhD studia v duchu doporučení MEP a MŠMT
- Příprava programů se společenskou důležitostí (např. odborné pedagogické programy, ve vhodných oblastech i profesní programy)
- Budování mezinárodních programů (v rámci Euroteq sítě i dalších dual-degree ap.)
- Zvyšování podílu výuky v angličtině a zvyšování podílu zahraničních samoplátců

### ***Věda a Výzkum***

- Podpora a projektové zajištění kontinuity financování našich stěžejních směrů (kontinuita excelentních center a projektů z OPVTV a dalších výzev v JAK, TAK, NPO a Horizon programech), propojování součástí v projektech. Poradenství a mentoring v rámci tvorby projektových týmů, aby se mohla využít celá výzkumná kapacita univerzity.
- Rozvoj mezinárodní spolupráce a relevance, síťování, účast v relevantních výzkumných infrastrukturách a tvorba těch, které jsou relevantní pro doplnění mapy LRI v ČR.
- Naplnění doporučení MEP vedoucích ke zlepšení mezinárodní pozice a relevance ČVUT v excelentním základním i aplikovaném výzkumu špičkové úrovně.
- Vytvoření metodiky hodnocení aplikovaných výsledků výzkumné činnosti
- Konvergenční proces MÚVS a CERGE, příprava transformace ústav - fakulta

### ***Lidské zdroje a prostředí***

- Zlepšení podpory a) doktorandů, b) postdoků, c) „tenure track profesorů“ – stabilní programy pro financování strategických profesorských pozic
- Dokončení implementace procesů z HR award – nastavení transparentního, atraktivního multilingválního prostředí dle mezinárodního standardu
- Budování prostor pro rozvoj univerzity – investiční činnost dle generelu a priorit generelu+
- Dořešení transformace knihovny a její spolupráce s NTK
- Vyřešení zrychlené možnosti investic do budov (odblokování problému akumulace FRIM u nedotačných investic)
- Zpříjemnění prostředí v kampusech ČVUT, rozvoj Kampusu Dejvice ve spolupráci s Prahou 6 a dalšími obývacími institucemi.
- Spolupráce se studentskými spolky
- Podpora a rozvoj kultury na ČVUT

### ***Financování, řízení, organizace a procesy***

- Reorganizace mimonormativně financovaných součástí – aby byla dosažena větší efektivita, kvalifikovanost, důvěryhodnost, aby byla lepší metodická podpora poskytovaná centrem.
- Velkou výzvou je smysluplná forma digitalizace provozu, aby nedošlo ke zbytečnému zahlcování pracovníků, ale aby byly zároveň naplněny nutné vnější podmínky. Zároveň chceme oponovat digitalizačním proces státu tam, kde nedává pozitivní smysl nebo vede ke zbytečné zátěži lidí.
- Vyhledání možností zrychleného financování investiční výstavby – (úvěr, faktoring, možnosti NPO, segmentace projektů a jejich příprava – tak, abychom byli připraveni na příležitost)

### ***Třetí role univerzity***

- ČVUT probudí akademickou sílu ve společnosti jako její kvalifikovaný expertní základ apolitického charakteru.
- ČVUT je jádrem, kolem kterého vzniká think-tank UNI-T, který využije akademických kompetencí univerzit k tvorbě řešení problémů společnosti, jejich diskusi, odborné oponenturu a návrhu jejich implementace. Tato kvalifikovaná řešení budou k dispozici pro společenskou diskusi. Think-tank bude striktně nepolitický – tedy přesněji nezávislý na politicích, politických stranách a vlivových skupinách. Jde o otevřenou strukturu, ke které se nyní hlásí univerzity z AVU a doufáme v integraci co největší kompetenční kapacity.
- Budeme bojovat proti fake news a podporovat věcnou vědeckou debatu ve společnosti.
- Bude probíhat intenzivní spolupráce se Svazem průmyslu
- Budeme hledat řešení vedoucí k udržitelnému vývoji společnosti (energie, mobilita, úspornost a ekologičnost staveb, informace-AI, ekologie, ekonomie výroby...)
- V oblastech naší kompetence budeme kriticky analyzovat existující plány a přístupy státu a EU, aby negativně neovlivnily stabilitu společnosti a hospodářství v EU i globálně a naši kompetenci budeme maximálně rozšiřovat.
- Budeme edukovat politické reprezentace a společnost o významu všech druhů výzkumu a vzdělanosti a kultury pro existenci prosperující, udržitelné a konkurenceschopné společnosti.
- Budeme umožňovat rekvalifikaci pomáhající najít uplatnění v době digitální a robotické transformace formou CŽV.

Tyto cíle začneme naplňovat bez prodlení pomocí následujících kroků.

### **Harmonogram bezprostředních kroků:**

#### ***Uvnitř ČVUT***

- Reforma PhD stipendií (jakmile bude MŠMT definována politika PhD studia)
- Dotvoření Generelu+ - zefektivnění využití prostor a stanovení priorit investiční výstavby (1Q 2022)
- Rozšiřování postdok programu ve Fondu budoucnosti (bude-li růst DKRVO) (2022)

- Zavedení konceptu „tenure track“ konceptu stabilně financovaných pozic (pro mezinárodní konkurenceschopnost a stabilitu) (2022)
- Rozběh ČVUT Tech firmy a dynamizace vzniku spin-off (2021-1Q 2022)
- Rozběh Mezinárodního poradního panelu a využití jeho rad (4Q 2021)
- Spuštění programu stipendií pro studenty s rodičovskými povinnostmi (Eydea, rektor, fakulty) (4Q 2021)
- Start nalezení cesty ke smysluplné digitální transformaci procesů
- Reorganizace mimonormativních součástí (2022)
- Reorganizace webu ČVUT a v jeho rámci vytvoření přehledných a dostupných portálů pro HR, mezinárodní pracovníky, vědu a výzkum (4Q 2021 - 2022)
- Optimalizace ergonomie systémů oběhu dokumentů a uživatelská dokumentace systémů IT podpory (a.s.a.p)
- Vybudování systému pro realizaci „režimových“ výzkumných projektů (2022)
- Transformace dokumentů univerzity do anglické verze pomocí AI (4Q 2021-)

#### **Externě:**

- Dokončení procesu financování leteckého výzkumu dle závazku Vlády ČR
- Pro financování dalších strategických investic státu trvat na jejich financování státním rozpočtem a závazné plány financování před spuštěním spolupráce VŠ se státem.
- Zlepšování metodiky hodnocení VaV na republikové úrovni
- Příprava etapizace investičních projektů a připravenost zásobníku pro případné příležitosti v NPO a jiných zdrojích.
- Realizace projektů v rámci NPO, které pomohou nejen ČVUT, ale i dalším univerzitám. Chceme této příležitosti využít k vytvoření dalších univerzitních sítí a ke zvýšení meziuniverzitní spolupráce.

V uplynulém období ČVUT zaznamenala velké úspěchy v programu OP VVV. Získali jsme projekty v objemu více než 5 mld. Kč a jsem rád, že jsem se na vzniku a úspěchu několika z nich mohl přímo podílet (CAAS, RCI). V nadcházejícím období bude zásadní, abychom obdobně úspěšně navázali v programu OP JAK i v programech dalších a abychom stabilizovali naše úspěšné výzkumné programy a týmy.

V uplynulém období se rovněž podařilo realizovat několik významných kroků, které nesouvisejí s hlavní činností univerzity, ale přesto ji významně dotváří, protože rozvíjí i kulturní aspekt univerzitního života.

- Zakoupili jsme budovy Frágnerovy galerie, která se stala součástí Betlémského areálu – historického centra ČVUT. Zároveň se Frágnerova stala součástí kulturně vědeckého centra Betlémská beseda, které přinese betlémskému areálu nový kulturní život a přivede do něj mnohem více lidí zajímavých se o akademický život a kulturu. Frágnerova galerie je a zůstane významným místem architektonické galerijní činnosti a my budeme usilovat o další zvýšení její prestiže.
- V rámci Betlémské besedy jsme rovněž rozvinuli Betlémský klub, který se věnuje široké odborné diskusi společenských a lidských témat. COVID bohužel přerušil řadu našich setkání, ale v nejbližší době budeme pokračovat, protože univerzita se nemůže omezit na oblast technických a přírodních věd, ale musíme vše propojovat s lidskou dimenzí. To nás bude chránit před technologickým scestím.

- V Betlémské kapli bude během několika týdnů instalován unikátní varhanní nástroj vyrobený mistrem Šlajchem a Betlémská kaple získá poprvé v historii varhanní nástroj.
- Z temných časů pandemického lockdownu vyrostla k povzbuzení studentů idea univerzitní televize TV9P, která spojuje aktuality z univerzity s dobrou hudbou zajímavější (nejen) naše studenty. Televize stojí na odborné práci týmu z SU ČVUT a během necelého roku činnosti dosáhla sledovanosti přesahující 100 tisíc. Proto ji chceme i nadále rozvíjet.
- Pro naši školu Lvíčata jsme vybudovali a vybavili nové prostory ve Studentském domě, takže výuka už nemusí probíhat ve stísněných podmínkách.

Jako rektor jsem v uplynulém období plnil řadu rolí při tvorbě vědecké a vzdělávací VŠ politiky, hodnocení a financování vědy a výzkumu, spolupráci s průmyslem, přípravě strategií státu a rovněž v organizacích sdružujících univerzitní reprezentace (ČKR, AVU, TECH8) nebo při koordinaci kosmických výzkumných aktivit a jako viceprezident AOBP pro výzkum. Zkušeností a pozic získaných v uplynulých letech chci využít v budoucnu k dalšímu zlepšení pozice ČVUT, ale rovněž k propojování univerzit a k **vytvoření spojených akademických sil tvořící nepolitický expertní základ společnosti**. Pokusíme se vytvořit tento nový společenský prvek, který by mohl významně napomoci veřejné debatě a hledání odborně fundovaných řešení společenských problémů. Tomu chci přispět i uplatněním postupů, které umožňují klidné jednání uvnitř ČVUT.

Mým osobním cílem je to, abychom na ČVUT dokázali ještě lépe využít potenciálů, který máme, abychom ještě lépe komunikovali, pochopili se a věřili si, abychom se na sebe mohli spolehnout a tak společně postupovat k úspěchům.

Mnohé jsme spolu již dokázali a s pomocí nástrojů, které držíme v rukou se nám to nepochybně podaří!

ČVUT se posune mnohem výše ve světových žebříčcích, bude atraktivním a příjemným místem pro studenty a výzkumníky ze světa, bude významným hráčem v mezinárodní spolupráci i veřejné diskusi budoucnosti společnosti a světa.

Těmto cílům se chci v příštích letech věnovat spolu s kolegy z vedení, se kterými jsme utvořili efektivně spolupracující expertní tým.

**Tak bude**

***ČVUT fit for the future***

**a tuto budoucnost bude významně utvářet!**

V Praze 28.9.2021



doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc.



P.S. Nejen vědou a řízením živ je člověk ... ale někde mezi teorií vakua a horkým kovem je myslím podstata naší univerzity :) a to je dobré si připomínat.