

Zápis z 6. zasedání Rady pro vnitřní hodnocení ČVUT ze dne 23. října 2018 od 10 hodin v malé zasedací místnosti rektorátu ČVUT.

Na zasedání Rady pro vnitřní hodnocení (dále jen "RVH") bylo přítomno 9 členů: rektor doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc., prof. Ing. Petr Hájek, CSc., doc. Miroslav Čech, CSc., doc. Ing. Jiří Jakovenko, Ph.D., doc. Ing. Jan Janoušek, Ph.D., prof. Ing. Josef Jíra, CSc., doc. Ing. Antonín Pokorný, CSc., prof. MUDr. Jozef Rosina, Ph.D., Ing. Tomáš Smejkal a tajemník RVH Ing. Josef Svoboda, Ph.D. Omluvili se: prof. Ing. Jan Macek, DrSc., doc. Ing. Daniel Münich a prof. Ing. Vladimír Kučera, DrSc. RVH byla usnášení schopná. Zasedání se dále zúčastnil jako host: prorektor Ing. Radek Holý.

Pořad jednání:

1. Schválení programu zasedání – k návrhu programu nebyly připomínky.
2. Kontrola zápisu z 5. jednání RVH dne 18. 9. 2018. – zápis a usnesení jsou předmětem pokračování diskuze, a to za přítomnosti rektora.
3. Informace rektora – doc. RNDr. Vojtěch Petráček shrnul závěry porady s prof. Ing. Petrem Hájkem, CSc. na téma usnesení 5. zasedání RVH a požádal přítomné o jejich stanoviska. V tomto bloku podali prof. Ing. Petr Hájek, CSc. a doc. Ing. Jan Janoušek, Ph.D. informaci o své účasti na zasedání komise AS ČVUT pro rozvoj a kvalitu a předali podnět předsedy dotčené komise prof. Ing. Václava Hlaváče, CSc., aby byl zván na zasedání RVH. RVH vítá nabídku aktivní spolupráce mezi RVH a komisí pro rozvoj a kvalitu. Souhlasí, aby byl předseda dotčené komise zván na zasedání RVH, na kterých bude zařazen k projednání materiál určený k dalšímu projednání v AS ČVUT. V této souvislosti uvedl doc. Ing. Jan Janoušek, Ph.D. další podnět, aby členové AS ČVUT měli přístup k zápisům ze zasedání RVH na úložišti „Sharepoint ČVUT“. RVH konstatovala, že propojení mezi oběma akademickými orgány je dáno členstvím předsedy AS ČVUT v RVH. Obě témata přednesená doc. Ing. Janem Janouškem, Ph.D. budou projednána na předsednictvu AS ČVUT a na příštím zasedání RVH znovu posouzena.
4. Institucionální akreditace – prof. Ing. Petr Hájek, CSc. se vrátil k návrhu na zřízení odborných komisí RVH: 1) pro oblast vzdělávací činnosti (subkomise: a) pro bakalářské a magisterské studijní programy, b) pro vědeckou výchovu a doktorské studijní programy a c) pro přípravu institucionální akreditace); 2) pro oblast tvůrčí činnosti; 3) pro oblast souvisejících činností. Základní působností komisí bude příprava výchozích materiálů pro zprávy a další materiály, které budou předmětem projednávání RVH. V každé komisi bude působit alespoň jeden člen RVH. Člen RVH přebírá roli koordinátora činnosti komise. Tajemník RVH rozešle tabulku, aby se každý člen RVH podle svého zvážení přihlásil minimálně do jedné z navrhovaných komisí (rektor a výkonný místopředseda RVH se podle svých časových možností

účastní práce všech komisí). Komise se budou dále skládat z dalších odborníků z fakult a součástí do maximálního počtu šesti osob. Tyto odborníky navrhne rektor po projednání s děkany a řediteli vysokoškolských ústavů ČVUT. V návaznosti na to proběhla diskuze o stanovení oblastí vzdělávání na ČVUT a jejich personálním zabezpečení. RVH vzala na vědomí sdělení rektora, že projedná s děkany a řediteli vysokoškolských ústavů navržené oblasti vzdělávání¹ a požádá je o vyplnění tabulky v souladu s metodickým materiálem NAÚ příloha č. 3 – Přehled počtu akademických pracovníků.² Tajemník RVH zjistí upřesnění pro vyplňování tabulky v příloze č. 3. Ve věci organizačního zabezpečení institucionální akreditace uvedl prorektor Ing. Radek Holý, že toho času probíhá analýza stavu působnosti předchozích prorektorů. Toho času pracuje se na novém popisu procesů, vztahů a zdrojů, a to formou projektu. RVH požádala prorektora, aby na příštím zasedání RVH přednesl prezentaci cílového řešení, a to s uvedením jmen osob, na které a v jakých oblastech se mohou členové RVH v současnosti obracet s podněty a dotazy (projektový manažer + další pracovníci).

5. Kariérní řády mají mít motivační stimul, a to nejen finanční. Některé součásti ČVUT mají své kariérní řády, které zohledňují určité zvláštnosti. RVH podporuje, aby všechny součásti přijaly své kariérní řády.
6. HR Award – Rozvoj kapacit pro strategické řízení výzkumu na ČVUT závisí na vnitřním hodnocení výzkumné organizace a posílení excelence. S tím je spojena potřeba inovace strategie a postupů hodnocení zaměstnanců. Metodické postupy pro nastavení hodnocení vědecko-výzkumné činnosti, především tvůrčích pracovníků na vybraných součástech ČVUT, by měly vycházet z vnitřních metodických postupů a popisů procesů pro hodnocení zaměstnanců, aby odrážela specifika pracovišť. Tyto metodické postupy budou dále řešeny v součinnosti s prorektorem Ing. Radkem Holým.
7. Příští zasedání RVH se podle harmonogramu koná 27. listopadu 2018.

Zapsal: Josef Svoboda

¹ viz: Nařízení vlády č. 275/2016 Sb., o oblastech vzdělávání ve vysokém školství.

² Rada NAÚ pro vysoké školství 25/2017 Metodické materiály Národního Akreditačního úřadu pro vysoké školství pro přípravu a hodnocení žádosti o institucionální akreditaci.