

Název: Zákonné pojištění odpovědnosti ČVUT v Praze jako zaměstnavatele.

Vyřizuje: JUDr. Ivo Drážný, vedoucí právního odboru RČVUT v Praze
Ing. Igor Mráz, tajemník FEL ČVUT v Praze

Dne 8. 3. 2024 byly poskytnuty žadateli panu Ing. Hynku Beranovi, tyto informace:

1) ČVUT v Praze (označeno svým IČO) řádně podalo přihlášku zaměstnavatele ke Kooperativě, a.s. ohledně odpovědnosti zaměstnavatele v souladu s vyhláškou č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Příslušná výše pojistného v souladu s citovanou vyhláškou je hrazena ročně samostatně jednotlivými součástmi ČVUT, tedy i samostatně součástí FEL, kdy byly FEL uhrazeny tyto částky na pojistném :

Rok 2021 – 2.246.788,-Kč

Rok 2022 – 2.291.779,-Kč

Rok 2023 – 2.416.879,-Kč

ČVUT v Praze nevede ve svém účetnictví za všechny součásti přehled o částkách, které byly kompenzovány pojišťovnou jako náhrada prostředků za pracovní úrazy pro zaměstnance. FEL jakou součást ČVUT řádně eviduje pracovní úrazy v knize úrazů. Počet pracovních úrazů na FEL :

Rok 2021 - 2

Rok 2022 - 0

Rok 2023 – 1

Výši pojistného plnění na FEL je možno zjistit pouze z dat účetnictví, a to mzdového účetnictví :

Rok 2021 – 0,-Kč

Rok 2022 – 0,-Kč

Rok 2023 – 0,-Kč

Ad 2) Na ČVUT v Praze není vedena centrální evidence pracovních úrazů a nemocí z povolání za všechny součásti ČVUT.

Ad 4) BOZP na FEL bylo za sledované období zajišťováno 1 pracovníci, která pracovala na 4/5 úvazek. Aktuálně je na FEL zvoleno zajištění BOZP formou outsourcingu.

Na celém ČVUT se BOZP zabývá alespoň na 0,5 úvazku celkem 9 zaměstnanců.

Ad5) Veškeré platné interní předpisy ČVUT, tedy i předpisy týkající se vztahu zaměstnavatel/zaměstnanec jsou uvedeny na INFOREK, ke kterým máte jako zaměstnanec volný přístup. Pokud koná zaměstnanec činnost mimo budovy školy a mimo Prahu, musí mít k této činnosti

souhlas/pokyn svého zaměstnavatele a musí mít cestovní příkaz. V obecné rovině pak ještě sděluji, že čl. 15 Statutu ČVUT se Vás netýká neboť nejste akademický pracovník, máte pracovní zařazení technik a pokud jde o § 1 zákona o vysokých školách tento uvádí, čím mají vysoké školy klíčovou úlohu ve vědeckém, kulturním a sociálním rozvoji společnosti, toto zákonné ustanovení se nijak netýká vztahu zaměstnavatel/zaměstnanec.