



PŘÍKAZ REKTORA

č. 05/2018

k naplnění Registru zpracování osobních údajů univerzity

Článek 1

Preamble

Tento příkaz je vydáván v návaznosti na Příkaz rektora č. 04/2018 k ochraně a zpracování osobních údajů na ČVUT za účelem stanovení postupu zpracování jednotlivých účelů zpracování osobních údajů (dále jen „Účely“) a stanovuje rozsah údajů uvedených v rámci jednotlivých Účelů.

Článek 2

Registr zpracování osobních údajů univerzity

Registr zpracování osobních údajů univerzity obsahuje jednotlivé Účely. Účely mají předepsanou jednotnou strukturu dle tohoto příkazu. Účely jsou zveřejněny na webové stránce <https://www.cvut.cz/ochrana-osobnich-udaju-gdpr>. Účely se vyhotovují v českém a anglickém jazyce.

Článek 3

Proces vytvoření, změn a ukončení platnosti jednotlivých Účelů

- 1) Účely formuluje garant zpracování osobních údajů (dále jen „Garant ZOU“).
- 2) Je doporučeno konzultovat znění Účelů s:
 - metodikem příslušné oblasti na úrovni ČVUT,
 - pracovníky Archivu ČVUT (51951 – RČVUT – archiv ČVUT),
 - pověřencem pro ochranu osobních údajů (dále jen „pověřenec“),
 - s pracovníky pověřenými provozem Registru zpracování osobních údajů univerzity (81370 – VIC – oddělení integrace a koordinace).
- 4) Garant ZOU schválí zpracované Účely tak, že pod zpracované Účely napíše „schvaluji“, uvede datum a vlastnoruční podpis na všech vyhotoveních.
- 5) Pověřenec schválí znění Účelů tak, že pod zpracované Účely napíše „schvaluji“, uvede datum a vlastnoruční podpis na všech vyhotoveních.
- 6) Dokument je vyhotoven ve třech (3) stejnopisech, přičemž jedno (1) vyhotovení obdrží, po schválení Garantem ZOU a pověřencem, ředitel Výpočetního a informačního centra ČVUT (dále jen „VIC“). Pověřenec si ponechá jedno (1) vyhotovení a jedno (1) vyhotovení si ponechá Garant ZOU.
- 7) VIC zajistí vystavení Účelů na webové stránce <https://www.cvut.cz/ochrana-osobnich-udaju-gdpr>.

- 8) V případě, že má být formulace Účelů změněna, postupuje se obdobným způsobem jako při vzniku nových Účelů.
- 9) V případě, že mají být Účely zrušeny, sepiše Garant ZOU žádost o ukončení Účelů a dále se postupuje obdobným způsobem jako při vzniku nových Účelů.

Článek 4

Vzor Účelů

- 1) Vzor Účelů v českém a anglickém jazyce je uveden v Příloze k tomuto příkazu.
- 2) Číslo Účelů přidělují pracovníci 81370 - VIC - oddělení integrace a koordinace.
- 3) V případě, že údaje jsou získávány od jiné organizace, je třeba danou organizaci identifikovat v plném rozsahu.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

Tento příkaz nabývá účinnosti dnem 25. května 2018.

doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc., v. r.

rektor



Účel zpracování osobních údajů - nemocenské pojištění

1. Identifikace účelu: **38**
2. Název účelu zpracování osobních údajů: **nemocenské pojištění**
3. Identifikace správce a zpracovatele: České vysoké učení technické v Praze, (ČVUT), Sídlo: Česká republika, 166 36 Praha - Dejvice, Zikova 4, DIČ: CZ68407700, IČ: 68407700, <https://www.cvut.cz/>
4. Kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů: e-mail: dpo@cvut.cz
5. Právní základ: ze zákona
6. Popis a odůvodnění: ČVUT eviduje níže uvedené osobní údaje zaměstnance z důvodu splnění povinností vyplývajících ze zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, v platném znění (dále jen „zákon o nemocenském pojištění“)
7. Rozsah údajů:
 - jméno,
 - příjmení,
 - rodné příjmení,
 - rodné číslo,
 - datum narození,
 - místo narození,
 - místo trvalého, popřípadě hlášeného pobytu zaměstnance,
 - den nástupu do zaměstnání,
 - skončení doby zaměstnání,
 - druh činnosti zakládající účast na pojištění,
 - údaj o místě výkonu práce,
 - je-li místo výkonu práce trvale v cizině, údaj o tom, zda je zaměstnanec v cizině povinně účasten důchodového pojištění,
 - státní občanství,
 - byl-li zaměstnanec povinně účasten důchodového pojištění v cizině a zaměstnavatel je jeho prvním zaměstnavatelem po skončení této účasti nebo za jejího trvání, též údaj o názvu a adrese cizozemského nositele pojištění a o cizozemském čísle pojištění, a u smluvního zaměstnance též identifikační údaje jeho zahraničního zaměstnavatele, jakož i den zahájení a den skončení výkonu práce smluvního zaměstnance na území České republiky,

- výši sjednaného (stanoveného) započitatelného příjmu,
- výši započitatelného příjmu za jednotlivá mzdová (výplatní) období,
- dobu dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance, dobu karantény, dobu ošetřování člena domácnosti (péče o dítě ve věku do 10 let),
- dobu mateřské dovolené,
- dobu rodičovské dovolené,
- dobu vazby,
- dobu výkonu zabezpečovací detence,
- dobu výkonu trestu odnětí svobody zaměstnance,
- další dny omluvené nepřítomnosti zaměstnance v práci,
- dny pracovního volna bez náhrady příjmu, poskytnutých zaměstnanci jeho zaměstnavatelem v případech, kdy zaměstnanec nemá na pracovní volno nárok,
- dny výkonu práce zaměstnance v pojištěné činnosti v době, v níž má nárok na výplatu nemocenského, peněžité pomoci v mateřství, otcovské a ošetřovného,
- neomluvené pracovní dny zaměstnance, popřípadě jejich části,
- záznam, zda zaměstnanec pobírá starobní nebo invalidní důchod, a od kdy jej pobírá, plátce tohoto důchodu, a je-li tento důchod pobírán ze státu, s nímž Česká republika uzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, též záznam o tom, z jakého státu je tento důchod pobírán a jaký cizozemský nositel - pojištění je plátcem důchodu,
- předcházející orgán, který prováděl pojištění zaměstnance, pokud jím není okresní správa sociálního zabezpečení,
- výši vyměřovacího základu pro pojistné,
- název zdravotní pojišťovny, u níž je zaměstnanec zdravotně pojištěn,
- nepodléhá-li zaměstnanec nebo smluvní zaměstnanec pojištění podle tohoto zákona, údaje o jeho povinné účasti na důchodovém pojištění v cizině.

8. Zdroje osobních údajů: papírový nebo elektronický formulář vyplněný uchazečem o zaměstnání při nástupu a jím oznámené změny osobních údajů

9. Předávání osobních údajů:

- Česká správa sociálního zabezpečení, (ČSSZ), Sídlo: Česko, 225 08 Praha 5, Křížová 25, DIČ: CZ00006963 , IČ: 00006963, <http://www.cssz.cz/cz>

10. Předání osobních údajů mimo EU: ne

11. Doba zpracování:

- po dobu od uzavření pracovní smlouvy do začátku pracovněprávního vztahu,
- po dobu trvání pracovněprávního vztahu,
- 10 kalendářních roků následujících po roce ukončení pracovněprávního vztahu.

12. Subjekt údajů má v některých případech zpracování osobních údajů například právo požadovat od správce přístup ke svým osobním údajům, právo na jejich opravu nebo výmaz, popřípadě omezení zpracování, a vznést námitku proti zpracování, jakož i právo na přenositelnost údajů

13. Právo odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů: ne

14. Subjekt údajů má právo podat stížnost u dozorového úřadu a obrátit se na pověřence pro ochranu osobních údajů

15. Automatizované rozhodování nebo profilování: ne

16. Verze znění: 1.0

17. Platnost od: 25. května 2018



The purpose of processing of personal data - Health Insurance

1. Identification of the purpose: 38
2. The purpose of processing of personal data: Health Insurance
3. Identification of the Data Controller and Processor: Czech Technical University in Prague (CTU), Registered address: Czech Republic, 166 36 Prague - Dejvice, Zikova 4, Tax ID: CZ68407700, Company ID: 68407700, <https://www.cvut.cz/>
4. Contact details of the Data Protection Officer: e-mail: dpo@cvut.cz
5. Legal basis: Statutory
6. Description and justification: CTU keeps records of the following personal data of employees in order to fulfill the obligations arising from Act No. 187/2006 Coll., on Sickness Insurance, as amended (hereinafter only as the "Sickness Insurance Act").
7. Scope of data:
 - Name,
 - Surname,
 - Surname at birth,
 - National identification number,
 - Date of birth,
 - Place of birth,
 - Place of permanent residence or reported residence of the employee,
 - Date of commencement of employment,
 - Date of termination of employment,
 - Type of activity constituting participation in insurance,
 - Information about the place of work,
 - In case the place of work is permanently abroad, then information about whether the employee is obliged to participate in a pension scheme abroad,
 - Citizenship,
 - In case the employee was obliged to participate in a pension scheme abroad and the employer is his/her first employer after the termination of this participation or in the course of the duration thereof, then also the name and address of the foreign holder of the insurance and the foreign insurance number and, in case of a contracted employee, also the identification data of his/her foreign employer as well as the day of

commencement and the day of termination of work of the contracted employee in the territory of the Czech Republic,

- The amount of the agreed (determined) eligible income,
- The amount of the eligible income for each payroll (payday) period,
- The period of temporary sick leave of the employee, the period of quarantine, the period of care for a family member (care for a child under the age of 10),
- The period of maternity leave,
- The period of parental leave,
- The period of detention,
- The period of duration of security detention,
- The period of execution of a custodial sentence of employee,
- Other days of his/her excused absence from work, unpaid leave days provided to the employee by his/her employer in cases when the employee is not entitled to take a leave day,
- Days of work of the employee in the insured activity during a period of time when he/she is entitled to the payment of sickness, maternity, paternity and attendance benefits,
- Days, or parts of days, of the employee's absence from work,
- A record of whether the employee receives an old-age or invalidity pension and since when he/she has been receiving such pension, the payer of such pension, and whether this pension is received from a state with which the Czech Republic has concluded an international social security agreement, as well as a record concerning which state this pension is received from and which foreign holder of insurance is the payer of the pension,
- The authority which previously carried out the employee's insurance, unless it is a district social security administration,
- The amount of the basis of calculation for the insurance premiums,
- The name of the health insurance company where the employee is insured,
- If the employee or the contracted employee is not obliged to be insured under this Act, then the data on his/her compulsory participation in a pension scheme abroad.

8. Sources of personal data: a paper or electronic form filled in by a job applicant on the commencement of work and the changes to his/her personal data notified by him/her

9. Transfer of personal data:

- Czech Social Security Administration (CSSA), Registered office: Czech Republic, 225 08 Prague 5, Křížová 25, Tax ID: CZ00006963, Company ID: 00006963, <http://www.cssz.cz/en>

10. Transfer of personal data outside the EU: No

11. Processing period:

- For a period starting from the day of the conclusion of the employment contract until the commencement of the employment relationship,
- For the duration of the employment relationship,

- 10 calendar years following the year of termination of the employment relationship.
12. In some cases of processing of personal data, the data subject, for example, has the right to demand from the Data Controller the access to his/her personal data, the right to have it corrected or erased, or to restrict its processing, and to raise an objection to the processing, as well as the right to data portability
 13. The right to withdraw consent to the processing of personal data: No
 14. The data subject has the right to file a complaint with the Supervisory Authority or the Data Protection Officer
 15. Automated decision making or profiling: No
 16. Version of the text: 1.0
 17. Valid from: 25 May 2018