

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 30. března 2007 pod čj. 10 026/2007-30 změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze.



doc. Ing. V. Vinš, CSc.  
ředitel odboru vysokých škol



# I. ZMĚNY VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU ČESKÉHO VYSOKÉHO UČENÍ TECHNICKÉHO V PRAZE

## Článek 1

Vnitřní mzdový předpis Českého vysokého učení technického v Praze se mění takto:

1. V čl. 4 odstavec 1 zní:

„1. Tarifní mzda je zaměstnancům přiznávána na základě zařazování do 13 mzdových tříd a 6 mzdových stupňů (příloha č. 1).“.

2. Příloha č. 1 včetně nadpisu zní:

„Příloha č. 1

k Vnitřnímu mzdovému předpisu ČVUT

### Tabulka tarifní složky mzdy-mzdových tarifů

Mzdová třída		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Stupeň	Praxe													
1	do 4 r.	8 270	8 620	9 050	9 580	10 200	11 280	12 490	13 940	15 770	18 300	20 640	23 850	27 400
2	nad 4 do 9 r.	8 370	8 770	9 230	9 860	10 600	11 920	13 190	14 590	16 490	19 110	21 730	24 920	28 640
3	nad 9 do 14 r.	8 480	8 910	9 420	10 150	10 990	12 290	13 590	15 020	16 780	19 360	22 090	25 420	29 300
4	nad 14 do 19 r.	8 580	9 050	9 610	10 440	11 380	12 670	14 010	15 480	17 230	19 670	22 500	26 020	30 140
5	nad 19 do 24 r.	8 690	9 190	9 800	10 720	11 770	13 050	14 430	15 950	17 680	19 980	22 900	26 620	30 980
6	nad 24 r.	8 790	9 330	9 990	11 010	12 160	13 430	14 840	16 410	18 130	20 290	23 310	27 230	31 820

Stanovení mzdového tarifu:

Mzdový tarif se stanovuje podle této tabulky po zaokrouhlení na celé 10 korun, vždy směrem nahoru.

Zajištění minimální mzdy a zaručené mzdy bude řešeno v jednotlivých případech doplatkem.

### Kvalifikační předpoklady:

Třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Vzdělání obecné předpoklady	Z	Z	Z	SO	SO	US	US	US	VŠ-Bc. <sup>1)</sup>	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.
Další předpoklady vzdělání pro akademické pracovníky									Bc.	Ing., Ing. arch., Mgr. a ostatní vysokoškolské vzdělání získané v magisterském studijním programu	PhD. Dr. CSc.	Doc. DrSc.	Prof.

Nejvyšší hodnota osobního příplatku v % 6. stupně příslušné mzdové třídy ve vztahu k výši úvazku:

Třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
OP	100%	100%	100%	100%	120%	120%	120%	120%	200%	200%	200%	200%	200%

### Příplatky za vedení podle čl. 5:

a)	14.000 až 16.000	d)	2.000 až 4.000
b)	7.000 až 14.000	e)	500 až 2.000
c)	4.000 až 7.000		

Označení kvalifikačních předpokladů pro vzdělání:

Z základní vzdělání

SO střední odborné vzdělání

US úplné střední vzdělání

VŠ-Bc. vysokoškolské vzdělání získané v bakalářském studijním programu

VŠ-Mgr. vysokoškolské vzdělání získané v magisterském studijním programu“.

## Článek 2

1. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Českého vysokého učení technického v Praze dne 28. března 2007.

2. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

<sup>1)</sup> Případně ucelené vzdělání na školách pomaturitního typu, které je srovnatelné s vysokoškolským vzděláním získaných v bakalářském studijním programu podle posouzení vedoucího (např. vyšší odborné vzdělání).

3. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze nabývají účinnosti dnem 1. dubna 2007.

prof. Ing. Václav Havlíček, CSc., v. r.

rektor