

Vize o dalším rozvoji ČVUT v Praze pro období 2026–2030



Prof. Mgr. Petr Páta, Ph.D., květen 2025

Věřím, že skutečné vedení vyrůstá z pokory. Z ochoty naslouchat, vážit si druhých a rozhodovat s vědomím odpovědnosti. Respekt k lidem, jejich práci a názorům považuji za základ akademického prostředí. Usiluji o to, aby univerzita byla místem, kde pravda roste v dialogu, kde autorita znamená službu a kde se síla projevuje v tichu i trpělivosti. Jako své poslání vnímám být mostem mezi obory, mezi generacemi a mezi rozlišnostmi názorů.

www.petrpata.cz



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Jmenuji se Petr Páta a **s Českým vysokým učením technickým v Praze jsem spojil přes třicet let života**, během nichž jsem poznal univerzitu v celé její šíři. V radostech, úspěších i ve chvílích výzev, které vyžadují odvahu a odhodlání. Nyní nastal čas využít své zkušenosti, energii a vizi k tomu, abych se aktivně podílel na dalším směřování ČVUT. Cítím hlubokou odpovědnost vůči akademické obci i budoucím generacím a jsem přesvědčen, že naše univerzita má všechny předpoklady stát se výrazným lídrem v mezinárodním měřítku. **Chci ČVUT reprezentovat, ale především ho vést** – otevřeně, cíleně a s důrazem na spolupráci, inovace a odpovědné řízení.

Odborně se zaměřuji na oblast obrazové fotoniky, od roku 1994 působím na katedře radioelektroniky Fakulty elektrotechnické ČVUT v Praze. Měl jsem možnost pracovat na mezinárodních projektech, například BOOTES, misi družice INTEGRAL či projektu unikátní hyperspektrální polarizační kamery. **ČVUT jsem prošel od studenta po děkana a tato cesta mi poskytla široký pohled na fungování univerzity.** Zkušenosti ze zahraničních projektů i srovnání s jinými akademickými systémy mě utvrdily v tom, že i my můžeme být silní a konkurenceschopní, pokud budeme konat cíleně. Jsem připraven své znalosti přetavit v konkrétní kroky a věnovat univerzitě svou energii a plné nasazení.

Vzdělávání je pro mě zásadní hodnotou. Výuka mě motivuje a dává mi prostor pro rozvoj talentů, které v našich studujících každý den vidím. Také se už tři desetiletí věnuji dobrovolnické činnosti s dětmi a mládeží, zejména se specifickými potřebami. Organizace Duha Jasmín, již jsem založil, připravuje tábory a celoroční programy rozvíjející schopnosti a sebedůvěru. **Tato práce mě naučila trpělivosti, respektu k individuálním potřebám a důvěře v potenciál každého člověka.** Právě tyto principy přenáším i do akademického prostředí. Ve volném čase se věnuji astronomické fotografii a s ní spojeným technickým aplikacím.

ČVUT je místem, kde se tradice setkává s vizí. Není jen prestižní technickou univerzitou s bohatou historií, je i prostorem, kde mohou vznikat impulzy pro skutečné změny. Naše fakulty a součásti disponují mimořádným potenciálem a já věřím, že cílenou podporou spolupráce, otevřenosti a strategického řízení jej můžeme plně rozvinout. S více než 17 000 studenty a 6 000 zaměstnanci dnes ČVUT stojí na pevných základech. Mojí ambicí je tyto základy nadále posilovat a aktivně rozvíjet postavení naší univerzity v mezinárodním prostoru.

Pro další růst ČVUT je nezbytné jednat: **posílit vnitřní stabilitu, modernizovat způsob řízení a efektivněji pracovat s daty umožňujícími činit promyšlená strategická rozhodnutí.** Zjednodušení a zpřehlednění procesů poslouží administrativě i tomu, aby akademická obec mohla skutečně dýchat. Kvalita vzdělávání musí být středobodem našeho zájmu.

Inovativní výukové metody, rozvoj pedagogických kompetencí a flexibilní studijní programy jsou klíčem k umožnění excelovat studentům i akademikům. Budování otevřeného, přátelského a motivujícího prostředí není luxus, je to základní předpoklad pro úspěch.

Musíme též **výrazně posílit vědeckou činnost a systematicky budovat mezinárodní prestiž ČVUT.** Do podpory excelentního výzkumu, cíleného zapojení do špičkových projektů a aktivního přístupu k mezinárodní spolupráci musí směřovat maximální ambice. ČVUT by mělo jak reagovat na potřeby společnosti a průmyslu, tak udávat směr v oblasti technologií, udržitelnosti i inovací. Posílení naší nezávislosti, hodnotového ukotvení a veřejné přítomnosti je cestou, jak upevnit postavení univerzity jako respektovaného partnera doma i v zahraničí.

Jsem připraven nás touto cestou vést.

Základní hodnoty univerzity

- **Lidé jsou srdcem univerzity.** Podporujeme jejich růst, tvůrčí energii a profesní rozvoj.
- **Špičkové vzdělávání, tvůrčí výsledky.** Propojujeme výuku s výzkumem a inovacemi.
- **Univerzita jako prostor pro život.** Budujeme prostředí, kde se dobře studuje, pracuje i žije.
- **Reputace, která zavazuje.** Posilujeme důvěru v ČVUT doma i ve světě.
- **Odpovědnost za budoucnost.** Jednáme udržitelně a odpovědně – vůči společnosti, přírodě i dalším generacím.

SWOT analýza ČVUT v Praze

Analýza byla zpracována na základě doporučení MEP, RVH a analýzy dostupných výstupů univerzity. Detailní pohled na SWOT je k dispozici po naskenování QR kódu.



Silné stránky

ČVUT staví na dlouhé tradici, silné mezinárodní spolupráci, kvalitní infrastrukturu a pevném propojení s průmyslem i praxí.

Slabé stránky

Univerzita čelí vnitřní roztříštěnosti, administrativní zátěži a nejednotné strategii, což brzdí její další rozvoj a otevřenost světu.

Příležitosti

Univerzita může růst díky intenzivnější spolupráci s průmyslem, zapojení do mezinárodních projektů a využití digitalizace i udržitelných technologií.

Hrozby

Bez systémových změn hrozí ztráta talentů, pokles prestiže a zaostávání za dynamikou globální konkurence.

Strategie rozvoje ČVUT v Praze a plánovaná opatření

ČVUT je postaveno na lidech, jejich odbornosti, kreativitě a odpovědnosti. Strategický rozvoj univerzity proto vychází z jasných hodnot: podporuje osobní a profesní růst, staví na kvalitním vzdělávání propojeném s tvůrčí činností, pečuje o prostředí, v němž žijeme a pracujeme, posiluje prestiž a společenskou roli ČVUT doma i ve světě. Následujících deset cílů definuje konkrétní kroky, jak tyto hodnoty přetavit do každodenního fungování univerzity.

Cíl 1

ČVUT je prestižní zaměstnavatel

Posílení role ČVUT jako prestižního zaměstnavatele je zásadní pro udržení a rozvoj kvalitních pracovníků a pracovníc. Modernizace mzdových a kariérních pravidel, cílená podpora vzdělávání a vytváření dvojjazyčného prostředí přispějí ke zvýšení atraktivity univerzity. Zapojení zahraničních zkušeností a důraz na rovné příležitosti zajistí konkurenceschopné a motivující pracovní podmínky napříč všemi úrovněmi.

Opatření

- Modernizovat mzdový předpis tak, aby motivoval ke kariérnímu růstu na všech pracovních pozicích a reflektoval skutečný přínos v oblasti výuky, výzkumu i služeb;
- zavést transparentní a stabilní model financování výuky s důrazem na spravedlivé ohodnocení vyučujících;
- podpořit mobilitu a profesní růst: tvůrčího volna, pozice hostujících profesorů a výzkumníků, krátkodobé výjezdy i aktivní nábor ze zahraničí;
- zpřístupnit univerzitu (dvojjazyčné prostředí, otevřená výběrová řízení a motivující kritéria pro habilitační a jmenovací řízení);
- využít závěry dokumentu Gender Equality Plan a nastavit rovné a vstřícné pracovní podmínky napříč univerzitou.

Cíl 2

Podpora studujících univerzity

Podpora studujících je zásadní pro rozvoj ČVUT jako moderní a otevřené univerzity. Zvýšení průchodnosti studia, posílení mezinárodní mobility a aktivní zapojení studujících do řízení i komunitního života přispějí ke kvalitě vzdělávání i soudržnosti akademické obce. Partnerství se studentskými organizacemi a systematická podpora služeb pro studující vedou k vytvoření atraktivního a udržitelného univerzitního prostředí.

Opatření

- Zvýšit prostupnost studijních programů napříč univerzitou a posílit spoluúčast studujících na jejich řízení v RVH a radách programu;
- podpořit dlouhodobé výjezdy i příchod zahraničních studujících se zaměřením na kvalitu a integraci do komunitního života;
- posílit roli studentských spolků jako partnerů univerzity v budování akademické komunity a mezikulturního prostředí;
- zavést dlouhodobě udržitelný model správy kolejí a zlepšit funkčnost a dostupnost studentských služeb včetně provozu internetu na kolejích;
- zřídít pozici univerzitní ombudsovy a ve spolupráci s fakultami rozvíjet poradenské a podpůrné struktury (CIPS, ELSA).

Cíl 3

Vytvoření podmínek pro zvyšování kvality výuky

Zvyšování kvality výuky je cestou pro posílení prestiže ČVUT a atraktivity technického vzdělávání v ČR. Podpora pedagogického rozvoje a zavádění moderních výukových metod vytvoří prostředí pro excelentní vzdělávání. Propojování výuky s vědeckovýzkumnými výsledky, rozvoj celoživotního vzdělávání a systém ocenění kvalitních pedagogů posílí roli ČVUT jako špičkové technické univerzity.

Opatření

- Zvýšit prestiž technického vzdělávání, uchazečům, partnerům i veřejnosti prezentovat ČVUT jako špičkovou technickou univerzitu;
- stanovit vzdělávání jako strategickou prioritu univerzity a posílit jeho finanční podporu;
- zavést moderní výukové metody s využitím nových technologií, důrazem na aktivní roli vyučujících a omezením frontální výuky;
- podpořit kariérní růst pedagogů a jejich vzdělávání včetně systému oceňování, zavedení Ceny rektora za výuku;
- rozvíjet mezifakultní prostupnost výuky, propojovat ji s tvůrčí činností a otevřít univerzitu směrem k celoživotnímu vzdělávání.

Cíl 4

Podpora excelentních vědeckých a tvůrčích výsledků

Posílení výzkumné orientace ČVUT je cestou k mezinárodnímu úspěchu a excelenci. Vytváření podmínek pro působení špičkových osobností, podpora prestižních projektů a důraz na kvalitu vědeckovýzkumných výsledků umožní univerzitě prosadit se v globální soutěži. Zapojení zahraničních odborníků a propojení vědy s inovacemi posílí roli ČVUT jako přední výzkumné instituce.

Opatření

- Vytvořit podmínky pro působení výjimečných vědeckých osobností včetně odstranění bariér pro špičkové zahraniční pracovníky;
- zavést finanční nástroje pro podporu začínajících akademiků a přípravu prestižních projektů (např. ERC);
- posílit zapojení zahraničních školitelů a systematicky do prostředí ČVUT přenášet dobrou praxi;
- revidovat systém hodnocení vědeckovýzkumné činnosti se zaměřením na kvalitu, ne pouze kvantitu výstupů;
- podpořit mezifakultní výzkumná témata a spolupráci s průmyslem v oblasti inovací.



Cíl 5

Posílení třetí role univerzity

Posílení třetí role ČVUT je zásadní pro upevnění jeho postavení nezávislé a společensky odpovědné technické univerzity. Aktivní působení ve veřejném prostoru, podpora udržitelného rozvoje, inovací a kvalitní komunikace s veřejností umožní ČVUT pozitivně ovlivňovat strategické směry společnosti a přispívat ke zvyšování kvality života.

Opatření

- Budovat vnímání ČVUT jako nezávislé, apolitické a společensky odpovědné technické univerzity;
- zkvalitnit PR univerzity s důrazem na jednotné vystupování, podporu odborných směrů a efektivní komunikaci s veřejností;
- podpořit inovace, dobrovolnictví a udržitelný rozvoj s důrazem na kvalitu života a ochranu životního prostředí;
- aktivně nabízet odbornou expertízu společnosti, působit ve veřejných strukturách a přispívat ke strategickému směřování státu;
- zavést rámec SROI (Social Return on Investment) pro hodnocení společenských dopadů univerzitních aktivit a podílet se na rozvoji vzdělávacího systému v ČR.

Cíl 6

Vytvořit funkční generel rozvoje ČVUT v Praze

Generel rozvoje ČVUT si žádá vysokou architektonickou kvalitu a promyšlenou urbanistickou koncepci. Otevřená diskuse, princip participace a využití architektonických soutěží umožní vytvářet kampus, který bude funkční, inspirativní a odpovídající ambicím moderní univerzity. Strategická konsolidace prostor a důraz na bezpečné a udržitelné prostředí posílí propojení akademické komunity s městským prostorem.

Opatření

- Zřídit pracovní skupinu GENEREL k revizi priorit a strategickému plánování rozvoje kampusu s důrazem na potřeby uživatelů;
- uplatnit princip participace a otevřené diskuse o podobě kampusu, včetně využití architektonických soutěží a odborného potenciálu ČVUT;
- revidovat financování obnovy a výstavby budov a vytvořit pravidla pro konsolidaci prostor napříč fakultami a součástmi;
- připravit dlouhodobě udržitelný plán rekonstrukce kolejí a vyřešit otázku prostor pro budoucnost FIT, rekonstrukce halových laboratoří, mise Galerie Jaroslava Fragnera a využití Betlémského paláce;
- při rozvoji kampusu důsledně zohlednit kvalitu prostředí, bezpečnost a urbanistické začlenění do městského prostoru.

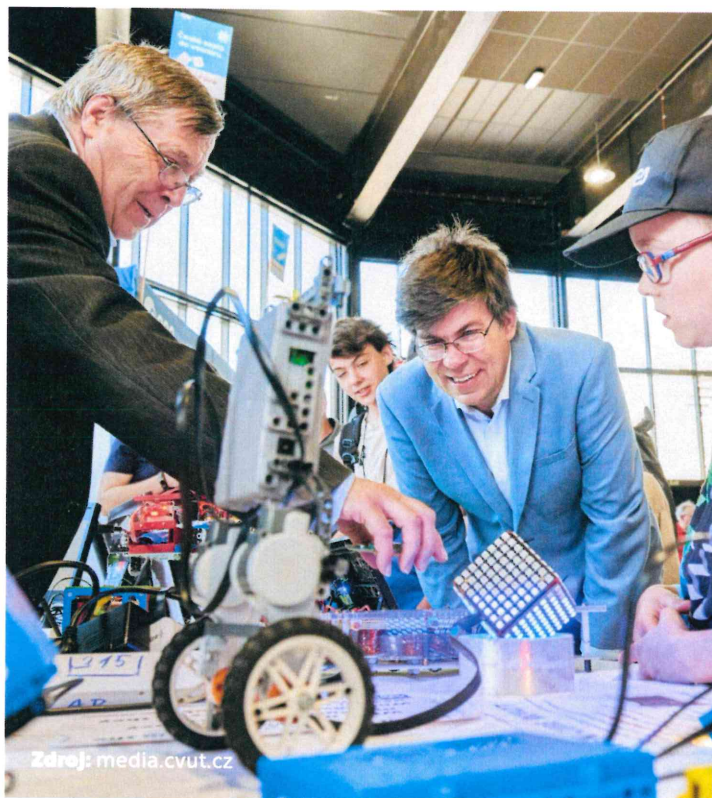
Cíl 7

Zajištění efektivity informačních systémů a fyzické bezpečnosti

Bezpečné a efektivní informační systémy jsou nezbytné pro stabilní fungování ČVUT a ochranu jeho hodnot. Strategické mapování IT činností, posílení kybernetické a fyzické bezpečnosti a zavedení profesionální správy incidentů zajistí univerzitě spolehlivé zázemí pro vzdělávání, výzkum i správu. Důsledné řízení bezpečnostních pravidel je nezbytné pro ochranu kritických systémů a dlouhodobou udržitelnost rozvoje kampusu.

Opatření

- Zmapovat IT systémy napříč univerzitou, identifikovat kritické, potřebné a nadbytečné činnosti;
- zabezpečit klíčové informační systémy včetně administrativních, nastavit provozní modely CSIRT a SOC (Computer Security Incident Response Team a Security Operations Center) a řídit jejich bezpečný provoz;
- zajistit cílenou segmentaci sítě a služeb pro bezpečný a flexibilní provoz výuky a výzkumu;
- upevnit roli rektorátu v metodickém vedení fakult v oblasti kybernetické i fyzické bezpečnosti;
- integrovat principy fyzické bezpečnosti do rozvoje kampusu, včetně ochrany technologií a provozu informačních systémů.



Cíl 8

Nastavení řízení univerzity moderním rektorátem

Moderní a štihlý rektorát je základem efektivního řízení ČVUT. Sjednocení a zjednodušení procesů, rozhodování na základě dat a transparentní model financování vytvoří stabilní prostředí podporující rozvoj univerzity. Důraz na využití dobré praxe, srozumitelné předpisy a dvojjazyčnou komunikaci zajistí dlouhodobou udržitelnost a otevřenost vnitřního fungování.

Opatření

- Definovat procesy a služby rektorátu, sladit je s potřebami součástí a využít dobrou praxi z jejich fungování;
- zavést moderní, datově podložený model řízení včetně transparentního rozdělování příspěvků, dotací a režijních prostředků;
- revizí vnitřních předpisů zvýšit jejich srozumitelnost, snížit počet, efektivitu a dostupnost v českém i anglickém jazyce;
- zapojit tajemníky a kvestora jako odborné partnery pro efektivní fungování vnitřních služeb;
- stanovit jasné priority rozvoje a směřovat k financování, jež bude transparentní a dlouhodobě udržitelné i pro mimonormativní součásti.

Cíl 9

Spolupráce s průmyslem a státní správou

Spolupráce ČVUT s průmyslem a státní správou je důležitá pro posílení společenského významu univerzity, rozšíření vědeckovýzkumných témat a propojení s nejnovějšími technologiemi. Vznik mezioborových kompetencí a aktivní zapojení absolventů umožní přinášet inovativní řešení a posilovat postavení ČVUT jako strategického partnera pro rozvoj společnosti.

Opatření

- Nabízet průmyslu, státní správě a společnosti mezioborové kompetence napříč fakultami;
- podpořit kvalitní spolupráci s praxí, motivovat původce a zavést systém ocenění i pravidla pro vznik spin-off firem;
- zefektivnit transfer technologií a vytvořit univerzitní IPR Hub (Intellectual Property Rights Hub) s jasnými pravidly pro licence a komercializaci;
- zaměřit se na větší výzkumně náročné projekty, posílit strategická partnerství a společné laboratoře s průmyslem;
- měřit a komunikovat společenský a ekonomický dopad aplikovaného výzkumu, aktivně zapojit absolventy a platformu Alumni ČVUT.

Cíl 10

Strategický rozvoj univerzity

Strategický rozvoj ČVUT je nezbytný pro posílení jeho mezinárodní prestiže, excelence a dlouhodobé konkurenceschopnosti. Využití poradních a vnitřních orgánů zajistí propojení strategických cílů se skutečnou praxí. Posilování vnitřní spolupráce a omezení administrativního přetížení expertů vytvoří podmínky pro udržitelný růst. Budování silné značky ČVUT a její promítání napříč všemi aktivitami je zásadní pro upevnění pozice mezi špičkovými světovými univerzitami.

Opatření

- Využít vnitřní a poradní orgány (RVH, VR ČVUT a fakult, AS ČVUT a fakult, správní rada, HR Award, MEP, generel, platforma udržitelnosti) k formulaci strategických priorit a jejich promítnutí do zásadních dokumentů ČVUT;
- společně definovat vizi a misi univerzity s důrazem na rovnováhu mezi výukou, výzkumem a společenským dopadem;
- posílit spolupráci napříč univerzitou, omezit administrativní zátěž expertů a eliminovat vnitřní konkurenci o externí zdroje;
- zavést datově řízený management a naplňovat strategické záměry prostřednictvím konkrétních kroků;
- budovat silnou značku ČVUT, investovat do vybraných směrů, posílit schopnost získávat velké mezinárodní granty (např. Horizon Europe, ERC, NATO) a připravit dárcovský fond.

Závěr

České vysoké učení technické v Praze je mimořádná instituce s hlubokou tradicí, silným vědeckým potenciálem a zásadní společenskou rolí. Dnes stojí na křižovatce a rozhodnutí, která učiníme v příštích letech, zásadně ovlivní jeho další směřování. Jsem přesvědčen, že univerzita potřebuje stabilní a odvážné vedení opírající se o důvěru, zkušenost a jasnou vizi. Vím, co obnáší odpovědnost za chod velké fakulty i univerzity jako celku, a jsem připraven tuto odpovědnost nést.

Mými prioritami je posílit roli kvalitního vzdělávání a podmínek pro rozvoj pedagogů, rozvíjet špičkový výzkum s mezinárodním přesahem a navázat silnější a efektivnější partnerství s průmyslem i státní správou. Zároveň chci vytvořit srozumitelný, moderní a otevřený systém řízení s důrazem na transparentnost, bezpečnost, využívání dat a efektivní správu. ČVUT musí být prostředím, kde se spojuje výuka, věda, inovace a společenská odpovědnost.

Věřím v sílu spolupráce, v potenciál lidí, kteří tvoří naši univerzitu, a v hodnoty, na nichž ČVUT stojí. Vedu tuto kandidaturu s respektem a odhodláním. Nabízím ČVUT své zkušenosti, energii a vedení, jež bude odpovídat výzvám současnosti a které vytvoří podmínky pro růst a sebevědomí univerzity v dalších desetiletích.