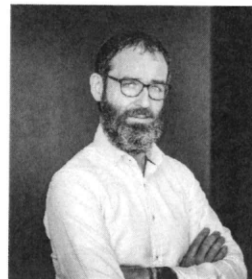


VICE ČVUT PRO 2026-2030

PROF. DR. ING. MICHAL PĚCHOUČEK, M.SC.

Jsem připraven budovat vynikající reputaci a společenský význam ČVUT jak v České republice, tak na světové úrovni a upevnit tak naši pozici respektované akademické instituce. Skrze úspěch v mezinárodním srovnání budu vést ČVUT k dosažení transformativního dopadu na Česko a střeoevropský region. Budu měnit ČVUT tak, aby přitahovalo ty nejnadanější, a aby bylo místem, kde nejlepší studenti a studentky mohou získávat špičkové a nejvíce relevantní vzdělání. Budu usilovat o získávání významných finančních prostředků a vytváření podmínek k dosažení dlouhodobé ekonomické nezávislosti a budoucího růstu. Povedu univerzitu tak, aby každá příští generace ČVUT mohla být úspěšnější než generace předchozí.



Česká republika patří mezi nejprůmyslovější země světa. Přepočteno na obyvatele je 7. v pořadí podle přidané hodnoty průmyslové výroby, 4. podle výdajů na softwarový vývoj, 15. v chemické výrobě a 14. ve výrobě obranných systémů (před US, UK, Francií, Německem nebo Polskem). Ve výrobě jako takové vzniká však méně přidané hodnoty (měřeno na zaměstnance) než ve vývoji, výzkumu a inovacích. Jsem přesvědčen, že dlouhodobé posilování orientace na vývoj, výzkum a inovace je zcela zásadní pro ekonomický rozvoj České republiky. ČVUT jako přední střeoevropská technická univerzita má ty nejlepší předpoklady stát se motorem inovací, technického vzdělávání a špičkové vědy - a tím velmi konkrétně přispívat k ekonomické stabilitě a prosperitě jak naší země, tak Evropské unie.

Proto je důležité se o naši univerzitu starat a vytvářet co nejlepší podmínky pro její růst a rozvoj.

ČVUT ale není v ideální kondici a není připraveno konkurovat úspěšným rostoucím univerzitám v našem regionu a ve světě. Mezi hlavní problémy, které musíme vyřešit, patří mimo jiné nízká citovanost naší vědecké práce, nízký vědecký výkon v přepočtu na akademickou osobu a vysoká míra akademického inbreedingu. Nejsem zajímavý pro zahraniční uchazečky a uchazeče o akademické pozice, máme nízkou mezinárodní mobilitu a málo vazeb se špičkovými zahraničními univerzitami. Univerzita je uzavřena sama do sebe. Máme nevyužitý potenciál spolupráce s průmyslem a opravdu slabé výsledky v zakládání startupů a spinoffů. Neumíme se dobře postarat o náš nemovitý majetek a efektivně ho využít, studentské bydlení máme v havarijním stavu. Rozhodovací a administrativní procesy jsou často neefektivní, nedostatečně flexibilní a málo digitalizované, rozhodování managementu univerzity není vždy transparentní a srozumitelné a akademická obec nemá důvěru v rektora.

Chceme-li ČVUT znovu nastartovat a vrátit univerzitě bývalou slávu, musíme pro ni všichni něco udělat.

ČVUT jako věhlasná, kvalitní a vyhledávaná univerzita

ČVUT je nejstarší technická univerzita v Evropě, což nás zavazuje. ČVUT je alma mater významných osobností jako Christian Doppler, Otto Wichterle, Josef Koudelka, Vladimír Prelog, František Křižík, Emil Škoda, Ivan M. Havel, Vlado Milunić, Pavel Janák, Josef Pleskot, Jaroslav Fragner, Josef Vavroušek, Antonín Engel, Eva Jiřičná, Zdeněk Bažant a Franz Gerstner. Naši absolventi jsou úspěšní v Česku i v zahraničí, staví mosty, konstruují motory, zakládají firmy, řídí velké podniky a proslavují českou architekturu.

Máme impozantní historii a skvělé úspěchy v současnosti. Zároveň vidíme, že podle některých metrik nejsme mezi technickými univerzitami nejlepší ani v České republice (podle poslední vydané zprávy o vnitřním hodnocení kvality, za rok 2023). Je přirozené, že se názory v akademické obci na kvalitu a způsoby dalšího zlepšování mohou lišit. Nakonec však budeme hodnoceni vnějším světem a úspěch v takovém srovnání zajistí univerzitě odpovídající postavení a podmínky pro další rozvoj.

Proto budu jako rektor především rozvíjet univerzitu jako instituci – posilovat její věhlas, reputaci a kvalitu ve vzdělávání, vědě a tvůrčí činnosti tak, abychom se stali součástí skupiny nejlepších evropských technických univerzit a nejlepší technickou univerzitou v regionu střední a východní Evropy.

Vypracuji strategii a budu vést ČVUT takovým způsobem, abychom se v horizontu 10 let dostali do první stovky nejlepších technických univerzit na světě podle žebříčku QS World University Ranking v kategorii Engineering and Technology, kde jsme v současné době na 189. místě.

Svou osobní reputaci ve společenských, podnikatelských i politických kruzích využiji k posílení věhlasu ČVUT. Budu dbát na perfektní obraz ČVUT v médiích a ve společnosti a soustředěně hájit zájmy univerzity, jejích fakult a součástí.

ČVUT jako otevřená, inovativní a společensky odpovědná univerzita

Společnost má od ČVUT velká očekávání. Předpokládá se, že budeme díky vědecké práci a tvůrčí činnosti nejen schopni rozumět technologickému rozvoji, ale že ho budeme také pozitivně ovlivňovat a určovat. Díky tomu budeme schopni vzdělávat další generace odborných a inovativních osobností.

Univerzita by měla být lídrem v inovacích v širokém slova smyslu a měla by kromě vědy a výzkumu být schopna uspět ve spolupráci s místním i mezinárodním průmyslem. Měla by být místem, kde se zakládají technologické startupy, a zároveň efektivním partnerem státní správě a municipalitám při digitalizaci, technologických inovacích a urbanistickém rozvoji.

Jako rektor budu dbát na společenskou odpovědnost univerzity a podporovat spolupráci s nevládním sektorem. Budu budovat univerzitu jako místo bezpečného dialogu o tématech jako jsou udržitelný rozvoj, ochrana životního prostředí, bezpečnost a etické otázky spojené s vědeckým pokrokem a vývojem technologií. Budu usilovat o to, aby naše univerzita byla stále férová, názorově pestrá a otevřená vůči lidem ze zahraničí i lidem s odlišnou kulturní nebo profesní zkušeností. Chci, aby nadále nikoho nediskriminovala kvůli věku, pohlaví nebo národnosti a pomáhala těm, kteří se rozhodnou skloubit vědeckou kariéru s rodičovstvím.

Základní předpoklady pro úspěšný rozvoj ČVUT

1. Na lidech postavená univerzita: rostoucí kvalita a dobrá reputace univerzity přitahují ty nejlepší studenty a studentky, s nimiž je radost pracovat. Tito svým studiem a příspěvkem do výzkumné a tvůrčí činnosti dále zvyšují věhlas univerzity a jsou později vizitkou své alma mater. Kvalita výuky stojí především na akademickém sboru, doktorandech a doktorandkách. Je úkolem rektora vytvářet podmínky a vést univerzitu tak, aby zde úspěšní a inspirativní lidé byli spokojeni a noví chtěli pracovat.

2. Inovativní používání AI a nových technologií: ČVUT musí umět reagovat na technologický pokrok nejen v předmětu své tvůrčí a vzdělávací činnosti, ale také ve způsobu, jakým podporuje práci pedagogů, vědců a administrativních pracovníků. Umělá inteligence dnes proměňuje povahu mnohé intelektuální práce a ČVUT by mělo být lídrem ve zodpovědném, efektivním a na roli člověka orientovaném zavádění AI. Jedině tak si udržíme dlouhodobou relevanci a konkurenceschopnost.

3. ČVUT jako důvěryhodná univerzita: je naprosto klíčové, aby naše univerzita požívala co možná nejvyšší míru důvěry a vážnosti od společnosti, státu, průmyslových partnerů, ale hlavně budoucích studujících a jejich rodičů. Je přirozené, že role rektora je v budování důvěry ČVUT nezastupitelná a důvěra v rektora podmiňuje důvěru v univerzitu. Vzhledem k tomu, že významná část exekutivních pravomocí na univerzitě je v rukou děkanů, má rektor příležitost ovlivňovat dění na univerzitě prostřednictvím správně nastavených pravidel a svou neformální autoritou, která je dána tím, do jaké míry mu důvěřuje akademická obec.

4. Stabilní ekonomický rozvoj v dynamické době: ČVUT je svébytnou a nezávislou univerzitou. Ekonomická nezávislost a dlouhodobá stabilita jsou naprosto klíčové pro vytváření znalostí, vědeckou a tvůrčí práci i inovativní pedagogiku. Z pozice rektora ponesu odpovědnost za vytváření podmínek a prosazování strategie, která zajistí různorodé a dlouhodobě stabilní financování univerzity ze státních zdrojů, evropských fondů, průmyslové spolupráce, samoplátců za studium i od dárců. Budu zprostředkovávat produktivní vztahy s okolním prostředím na úrovni státu, průmyslu a akademické sféry. ČVUT v minulosti prokázalo dobrou schopnost adaptovat se na proměny ekonomické reality, což je dobrým předpokladem pro úspěch jak ve stabilním, tak v nejistém hospodářském prostředí.

5. Odpovědná správa a rozvoj svěřeného majetku: ČVUT historicky disponuje značným majetkem, o který se musíme umět udržitelným způsobem starat a musíme ho strategicky rozvíjet. Majetek ČVUT není však cíl, nýbrž prostředek k rozvoji naší vzdělávací, výzkumné a tvůrčí činnosti a neměl by být břemenem, kde nám starost o něj brání v naší primární činnosti.

Strategické Priority

1. Efektivní řízení, profesionální podpora a snížení byrokracie

- Budu budovat rektorát jako tým řízený akademiky a profesionály. Prorektory a prorektorky vyberu v neformálním konkurzním řízení vyhlášeném bezprostředně po zvolení rektorem. Prorektoři a prorektorky si rozdělí agendy: (i) **výuka**; (ii) **věda a výzkum**; (iii) **průmyslová spolupráce a inovace**; (iv) **rozvoj a správa kampusu**; (v) **IT infrastruktura a kyberbezpečnost**; (vi) **mezinárodní spolupráce a PR**; (vii) **lidské zdroje**; (viii) **vztah s vládou a EU**; a (ix) **zavádění AI a digitalizace**.

- Budu vést s děkany diskusi o rozdělení odpovědnosti za administrativní podporu mezi fakulty a univerzitu za účelem zajištění potřebné flexibility.
- Budu klást důraz na automatizaci administrativní práce, zjednodušování předpisů a odstraňování byrokratické zátěže - pilotní režim budu realizovat na rektorátě a posléze nabídnu zkušenost fakultám a součástem.
- Řízení univerzity bude založeno na datech - vytvořím úřad **hlavního analytika/analytičky** pro sběr a poskytování dat za účelem efektivního a přesného rozhodování.
- Budu se opírat o nově najmenovanou **mezinárodní radu** a zavedu **průmyslovou radu** ČVUT.
- Navrhu a vyjednám postupy pro zdůvodnitelné a kontrolované odměňování rektora, ředitelů součástí, děkanů a prorektorů a podle § 15 odst. 3 Zákona o vysokých školách je nechám projednat správní radou univerzity.
- Budu každoročně zveřejňovat úplné informace o příjmech **rektora a kvestora**.
- Ve spolupráci s děkany budu usilovat o společnou vizi univerzity a budu ji kodifikovat do Strategického záměru, schvalovaného AS. Společná vize bude obsahovat konkrétní kontrolovatelné cíle a za její naplňování bude zodpovědný rektor spolu s děkany.
- Pro obnovení důvěry považuji za důležité posílit nezávislé vnitřní kontrolní mechanismy, zejména kontrolní funkci AS. V důvěrném režimu jsem připraven obnovit přístup předsedovi AS a předsedovi relevantní komise do odpovídajících finančních informačních systémů ČVUT.

2. Funkční infrastruktura a rozvoj kampusu

- Budu ručit za efektivní, bezpečné a zčásti centralizované IT. Budu v akademické obci obhajovat nezbytná opatření, která povedou k vyšší kybernetické bezpečnosti. Zároveň budu usilovat o modernizaci univerzitního IT tak, aby maximálně podporovalo uživatele, automatizovalo zbytnou lidskou práci, snižovalo administrativu a zachovávalo flexibilitu a autonomii součástí, kateder a týmů.
- Vyřeším neutěšenou situaci kolejí tak, aby ČVUT mělo trvale udržitelnou **strategii pro dostupné a důstojné studentské bydlení**. Nechám vypracovat různé varianty, které budu transparentně diskutovat se senátem a děkany. Vyjednám podporu variantě, která bude pro ČVUT z pohledu dlouhodobého rozvoje a správy majetku nejvýhodnější.
- Budu garantovat efektivní využívání nemovitého majetku, který je ve správě rektorátu a součástí podřízených rektorovi. Zprostředkuji a budu vést diskusi s děkany o způsobech, jak zajistit co možná nejefektivnější a flexibilní využívání a rozvoj nemovitostí ve správě fakult.
- Budu iniciovat diskusi o novém generelu ČVUT s cílem nastavit velkorysou vizi rozvoje kampusu univerzity do druhé poloviny 21. století a zavedu roli **hlavního architekta/architektky** ČVUT. Budu prioritně rozvíjet stávající budovy před stavbou nových. Bude-li to možné, budu prioritizovat stavby, které rozvíjejí stávající kampusy před stavbami dislokovanými mimo dejvický, pravobřežní nebo kladenský kampus. Pro každou novou stavbu budu vyžadovat otevřenou architektonickou soutěž. Prioritou pro mne bude zajistit vlastní prostory pro FIT.
- V rámci zodpovědné správy majetku vybuduji sídlo rektora ČVUT tak, aby propojovalo univerzitu, bylo dostatečně reprezentativní pro vnější svět a založilo dlouhodobě trvalou tradici úřadu rektorů.

3. Rozvoj lidských zdrojů a nová generace ČVUT

- Rozvoj lidských zdrojů je jedním ze základních stavebních kamenů pro ČVUT budoucnosti. Proto zavedu novou pozici — **prorektor/prorektorka pro lidské zdroje** a rektorátu přetransformuji současné zaměstnanecké oddělení na skutečné oddělení lidských zdrojů. Od osoby na této pozici budu očekávat, že bude:
 - stavět na výsledcích projektu **HR Award** a odstraňovat nedostatky v naplňování cílů projektu
 - vést diskusi o zlepšování kariérního řádu ČVUT, a to takovým způsobem, aby kladl na zaměstnance přiměřené a predikovatelné nároky a zároveň aby garantoval dlouhodobé pracovní perspektivy, s cílem vytvořit přitažlivý kariérní model pro akademické, administrativní a manažerské pozice
 - metodicky podporovat vrcholový management univerzity a součástí v rozvoji lidských zdrojů
 - metodicky a technicky podporoval fakulty v přijímání nových akademických pracovníků s cílem budování dlouhodobě udržitelného růstu kvality univerzity
 - pomáhal fakultám v jejich úsilí získat do svých týmů zahraniční vědkyně a vědce a doktorandky a doktorandy.
- Vybuduji rozvojový program pro nové akademiky (po vzoru např. Karlovy univerzity):
 - **ČVUT Starting:** pro nově přicházející, začínající akademiky se špičkovými výsledky a zahraniční postdoktorskou zkušeností na kvalitní instituci, který jim po přesně určenou dobu pomůže k získání vlastního financování (např. GAČR Junior Star a/nebo ERC grant).

- **ČVUT Chair:** pro malé množství excelentních profesorů ze zahraničí, kteří mají velkou šanci pozdvihnout celkovou úroveň a věhlas univerzity.
- Po vzoru podobných programů ve světě vybuduji **Joint Doctoral Fellowship Programme** pro podporu společného školení doktorandů a doktorandek odborníky ze špičkových univerzit.
- Budu apelovat na děkany, aby vytvářeli podmínky pro čerpání tvůrčího volna (podle odst. 76 Zákona o vysokých školách). Budu v diskuzi s děkany nalézat a prosazovat způsoby podpory akademických pracovníků a pracovníků během a po rodičovské dovolené.
- Budu podporovat školky a školy ČVUT a budu podporovat založení dětské skupiny.
- Ustavím **ombudsmana/ombudsmanku ČVUT**. Obnovím komunikaci a partnerský vztah s odbory.
- Budu prosazovat nárůst tarifních platů akademických pozic tak, aby bylo ČVUT konkurenceschopný zaměstnavatel nabízející důstojnou mzdu.

4. Efektivní, relevantní, inovativní a interdisciplinární vzdělávání

- Vážím si práce Rady pro vnitřní hodnocení (RVH) a budu se maximálně snažit využívat výsledky její práce. Budu iniciovat inovace ve způsobu kontroly kvality vzdělávacího procesu a nalézání efektivních způsobů, jak ji zvyšovat a garantovat. V reakci na velmi rychlý vývoj technologických změn budu žádat RVH o pravidelnou kontrolu **relevance programů a zaměření** vyučovaných na univerzitě.
- S děkany povedu diskuzi o možnostech, jak vzdělávací proces více otevřít společnosti a průmyslu a umožnit tak lépe reagovat na nové výzvy a možnosti. Budu diskutovat nové možnosti zapojení nehabilitovaných odborníků do výuky, nové cesty pro vytváření **průmyslových stáží pro studenty** nebo varianty zavádění **průmyslem podporovaných doktorských programů** (po vzoru např. [MFF UK](#)).
- Budu odstraňovat překážky prostupnosti studia a propagovat možnost vybírání si volitelných předmětů mezi fakultami. Budu diskutovat možnosti nabízení mezifakultních a meziuniverzitních minor specializací jako silné kompetitivní výhody ČVUT.
- Za prioritu považuji zodpovědné zavádění inovace a automatizace do výukového procesu, především pak digitalizaci a **umělou inteligenci**. Budu vyhledávat možnosti, jak inovaci ve vzdělávacím procesu ekonomicky podporovat, a budu se zasazovat o sdílení zkušeností mezi pedagogy napříč fakultami.
- Jsem přesvědčen, že společnost očekává od univerzity schopnost predikovat budoucnost a přizpůsobovat vzdělávání proměnám ve společnosti a v technologiích. Budoucnost práce je jiná, než její minulost. Univerzita musí studenty a společnost připravit nejen na práci budoucnosti, ale musí je umět znalostně podporovat i mnoho let poté, co univerzitu absolvují. Z toho důvodu věřím v rostoucí roli **celoživotního vzdělávání** a budu se snažit najít cestu, jak z tohoto trendu pro ČVUT vytvořit a využít velkou příležitost.

5. Vysoká kvalita výzkumné práce s důrazem na dopad

- ČVUT je výzkumná univerzita. Pro dlouhodobý růst je zcela zásadní **zvýšení počtu kvalitních publikací a celkové zintenzivnění vědecké práce**, zvyšování počtu excelentních vědců a vědkyň, zvyšování úspěchu v získávání špičkových grantů (např. ERC, Horizon, Darpa) a aktivní účast v konsorciích se špičkovými univerzitami.
- Budu garantovat a spojím svou osobní zodpovědnost s růstem kvality výzkumné a tvůrčí činnosti na univerzitě. Měřitelný růst kvality výzkumné, tvůrčí a umělecké práce by mělo být jedno z hlavních kritérií pro **hodnocení úspěšnosti rektora a děkanů**.
- Zajistím, aby závěry kontroly kvality od RVH byly vždy implementovány v aktualizaci Strategického plánu univerzity, a aby děkani převzali dílčí odpovědnost za zvyšování kvality a objemu vědecké práce na fakultách. Budu nadále posilovat roli DKRVO jako nástroje pro dlouhodobé zvyšování kvality.
- Vytvořím platformu pro sdílení zkušeností se specifičností definice kvality vědecké a tvůrčí činnosti a úspěchu při zvyšování kvality a objemu výstupů na jednotlivých fakultách a součástech.
- Budu usilovat o zvyšování kvality školení doktorandů na fakultách vyjednáváním a prosazováním **standardu odpovědného školitele**. Budu podporovat vznik mezifakultních doktorských škol a interdisciplinární vědeckou spolupráci tak, aby se školitelé z výzkumně úspěšných součástí byli ochotni stát školiteli specialisty u doktorandů a doktorandek z vědecky se rozvíjejících součástí.
- Budu dbát na etické vykazování výsledků vědecké práce a tvůrčí činnosti.
- Zvýším počet osob oceněných rektorem za vynikající a inspirativní výsledky.
- Zavedu tradici **ČVUT Benchmark** - budu nabádat k tomu, aby si každý vedoucí pracovník na univerzitě vytvořil seznam pracovišť, která ho inspirují ke zlepšování kvality svého pracoviště (fakulty, katedry, centra, skupiny). Pro rektora budou takovým seznamem pracoviště v konsorciu EuroTeQ. Budu inspirovat ze sítě EuroTeQ a z jiných špičkových univerzit používat pro zlepšování univerzity a to samé budu očekávat od všech vedoucích pracovníků na ČVUT.

6. Relevance, partnerství a úspěch v průmyslové spolupráci

- Schopnost efektivně spolupracovat s průmyslem považuji za jednu z budoucích konkurenčních výhod ČVUT. Z tohoto důvodu zavedu novou pozici - **prorektor/prorektorka pro spolupráci s průmyslem a inovace**, od které budu v kontextu průmyslové spolupráce očekávat:
 - vyhledávání nových významných příležitostí pro průmyslovou spolupráci a podporu fakult v rozvoji jejich průmyslové spolupráce
 - mapování stávajících a budoucích schopností univerzity v kontextu průmyslové spolupráce, navrhování prorůstových oblastí pro budování nových schopností,
 - poskytování metodické a právní podpory při vyjednávání s průmyslem, podporu při oceňování práce a oceňování licencovaného intelektuálního vlastnictví a
 - zprostředkování sdílené zkušenosti v průmyslové spolupráci mezi fakultami.
- Budu pokračovat v práci předchozího rektora a budu se snažit posilovat roli ČVUT ve spolupráci s obranným průmyslem a bezpečnostním sektorem v ČR, EU a NATO. Budu dále podporovat zvyšující se roli ČVUT v projektech budování odolné společnosti.
- Jsem připraven se věnovat růstu renomé univerzity v kontextu průmyslové spolupráce a dělat vše pro to, abych mohl v případech, kdy to bude možné a žádané, ručit za kvalitu odvedené práce.
- Budu hledat zdroje pro průmyslem nebo dárce financované pozice - **ČVUT Industrial Chairs**.
- Růst objemu průmyslové spolupráce budu chápat jako jedno z hodnotících kritérií úspěchu rektora.

7. ČVUT jako leader v oblasti inovací a zakládání startupů/spinoffů

- ČVUT má příležitost díky svému vědecko-výzkumnému potenciálu určovat technologické trendy. Vedle úspěšné průmyslové spolupráce by mělo být schopné vlastní inovační iniciativy a stát se místem, kde budou vznikat inkubační projekty a technologické startupy. Proto budu od prorektora/prorektorky pro spolupráci s průmyslem a inovace očekávat:
 - navázání spolupráce s existujícími inkubačními projekty v Praze a Česku,
 - vytvoření efektivního právního rámce pro zakládání a podporu startupů a spinoffů,
 - navržení dočasného mechanismu na skokovou podporu inkubace startupů a spinoffů,
 - získávání grantových prostředků pro podporu inkubace startupů a spinoffů,
 - navazování pro ČVUT efektivní spolupráce s regionálními fondy rizikového kapitálu,
 - sdílení zkušeností a šíření zájmu akademické komunity směrem k inovaci a inkubaci.
- Počet nových inkubačních projektů, založených startupů a spinoffů a jejich ekonomický úspěch by měly být dalším hodnotícím kritériem úspěchu rektora.

8. Internacionalizace, mezinárodní úspěch a meziuniverzitní spolupráce

- ČVUT by měla být univerzitou, která bude mít díky úspěchu v mezinárodním srovnání silný regionální dopad na českou a evropskou konkurenceschopnost. Internacionalizaci většiny činností univerzity, včetně těch, které mají lokální dopad, považuji za základní předpoklad úspěchu ČVUT.
- Budu vytvářet takové podmínky, aby vznikalo co možná největší množství **studentských výměn**, aby byli studenti motivováni vycestovat do zahraničí během studia (například zvyšováním flexibility při uznávání kreditů ze zahraničních škol), a aby alespoň částečně ve svém studiu prokázali schopnost pracovat v angličtině. Procento studentů, kteří vyjedou alespoň na jeden semestr, budu považovat za důležitý indikátor úspěchu nového vedení. Ve srovnání s ostatními českými univerzitami ČVUT málo využívá prostředků z programů Marie Curie a Erasmus+. Podpořím podávání podobných projektů na všech úrovních.
- Budu se zasazovat o to, aby se na ČVUT postupně **angličtina** používala **jako druhý pracovní jazyk** a univerzita se tak stala přitažlivým místem pro studium a práci i pro lidi, kteří neumí česky. Vynasnažím se vytvořit dostatek příležitostí pro ty, kteří si zvolili například němčinu jako první cizí jazyk, aby se naučili anglicky do té míry, že budou moci s anglicky mluvícími cizinci spolupracovat a podporovat je. Budu postupně budovat takové prostředí, kde neznalost češtiny nebude diskriminující v žádné z profesí a rolí na univerzitě.
- Angličtina je jazykem vědy a výzkumu a z tohoto důvodu budu prosazovat, aby se na ČVUT doktorské studium provozovalo v především angličtině. Budu motivovat děkany, aby v rámci svých kapacitních možností zvyšovali nabídku anglicky přednášených předmětů a magisterských programů. ČVUT by měla být ochráncem českého technického názvosloví v odbornostech, které vyučujeme, a proto považuji předměty vyučované v češtině za důležité. Ačkoliv budu podporovat vznik nových bakalářských programů v angličtině, považuji za správné, když bude i nadále v bakalářském studiu dominovat čeština.
- Budu v komunikaci s ostatními rektory a vládou lobovat za takovou **změnu legislativního rámce**, po které by o možnosti studovat na ČVUT zdarma nerozhodovalo, zda se studium uskutečňuje v češtině, ale zda je student občanem EU.

- Na základě zkušeností ze sítě EuroTeQ a existujících mezinárodních vztahů, vypracuji **strategii ČVUT pro mezinárodní partnerství** a spolupráci s univerzitami v evropském regionu a ve světě. Budu aktivně spolupracovat s výzkumnými univerzitami na půdorysu Asociace výzkumných univerzit v ČR a institucemi v rámci Kampus Dejvice. Za strategicky důležitou považuji úzkou spolupráci s VŠCHT. Budu aktivně hájit zájmy české akademické obce jako člen České konference rektorů.

9. ČVUT jako otevřená univerzita

- Jedině otevřená univerzita můžeme mít opravdu transformativní dopad nejen na novou generaci technické inteligence v Česku, ale i na společnost jako celek. Zjišťujeme, co se děje za branami školy, a snažme se o to, aby naše zkušenost, znalosti a naše vizionářství fungovaly ku prospěchu ostatních.
- Budu se snažit o to, aby se ČVUT stalo místem pro **interdisciplinární dialog** v oblastech naší odbornosti a komunikaci s laickou veřejností. Budu vytvářet prostor pro dialog nad etickými otázkami a ochranou člověka před negativními důsledky technologického rozvoje.
- Budu budovat schopnost univerzity komunikovat výsledky vědecké práce tak, aby z nich mohla těžit celá společnost (podpora aplikovatelnosti, zvyšování zájmu o inovaci a vědu, rozvoj kritického myšlení a vědecké gramotnosti).
- Budu se snažit o to, aby se **univerzita stala vzorem pro samosprávu založenou na participativním, transparentním, zdůvodnitelném rozhodování**.
- Budu nadále podporovat diverzitu a inkluzi ve vzdělávání, vědecké práci i řízení univerzity. Navzdory jistému odklonu ve společnosti se budu zasazovat o principy udržitelného rozvoje a ochrany životního prostředí.
- ČVUT by měla strategicky budovat vztah se středním a základním školstvím a inspirovat nadcházející generace v zájmu o STEM obory, kreativitu a podnikání v technologiích. Budu podporovat všechny stávající aktivity v tomto duchu (jako např. dětskou univerzitu nebo Stretech)
- Jako rektor budu hájit akademické svobody, budu se zasazovat o funkčnost a nezávislost akademických samospráv. Budu respektovat studentské organizace a povedu s nimi otevřený dialog.

10. Péče o dobrý obraz ČVUT ve společnosti

- Úspěch univerzity je do jisté míry dán tím, jak je vnímána společností. O obraz univerzity je nutné profesionálním způsobem pečovat.
- Budu chtít systematicky investovat do budování značky univerzity tak, aby se zvýšil zájem o ČVUT a to jak mezi zájemci a zájemkyněmi o studium, tak mezi osobami, které budou chtít na ČVUT pracovat. Dobrý obraz ČVUT je důležitý i pro objem průmyslové spolupráce a sponzorských darů univerzitě.
- Na budování značky a dobrého obrazu ČVUT budu spolupracovat s fakultami a ústavy tak, aby se univerzitní strategie doplňovala se strategiemi součástí.
- Za účelné považuji zpočátku spolupracovat v této oblasti s profesionální agenturou, která má zkušenosti s oblastí podpory akademických institucí, a zároveň budu chtít budovat vlastní schopnost komunikace a vytváření obrazu o ČVUT.
- Za strategickou prioritu považuji otevření se univerzity absolventům a vytvoření kvalitativně nového vztahu s alumni komunitou. Je to velká příležitost, kterou tradiční univerzity umí dobře využít. Na těchto vztazích budu chtít vybudovat novou strategii dárcovství ze soukromého sektoru.

Tyto priority budu vyhodnocovat v rámci každoroční **Zprávy o dosahování cílů strategického záměru**.

Závěr

Naše univerzita je mohutný organismus. Jeho síla spočívá v dlouhodobé práci a správném směřování. Zároveň se musí adaptovat na technologický rozvoj světa a v oblasti své kompetence ho i spoluurčovat. Právě z kontinuační diskuze v rámci akademické obce o nalézání kompromisů mezi tradicí a inovací chci čerpat energii. Zlepšování ČVUT je týmová záležitost, která vychází z kompetence a vůle nás všech, kdo utváříme ČVUT. Jako rektor chci zprostředkovat efektivní a inkluzivní diskusi o tom, jakým způsobem, s jakými prioritami a jakou rychlostí jsme schopni zlepšovat univerzitu tak, abychom pomohli těm nejslabším a zároveň umožnili násobit to, v čem ČVUT vyniká. Po celé funkční období budu garantem vyjednaného konsenzu a budu ručit za realizaci této vize.

Nad rámec **slibu rektora** se zavazuji, že se v případě zvolení budu naplno věnovat pouze práci na ČVUT. Nebudu mít žádné jiné pracovněprávní závazky a nebudu působit jako jednatel ani jako placený člen výkonného orgánu v žádné jiné společnosti.