

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 29. května 2013 pod čj. MSMT-22324/2013-30 změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze.

.....
Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

V. ZMĚNY VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU ČESKÉHO VYSOKÉHO UČENÍ TECHNICKÉHO V PRAZE

Článek 1

Vnitřní mzdový předpis Českého vysokého učení technického v Praze se mění takto:

1. V čl. 4 odstavec 1 zní:

„1. Tarifní mzda je zaměstnancům přiznávána na základě zařazování do 13 mzdových tříd a 5 mzdových stupňů (příloha č. 1).“.

2. V čl. 5 písmena c) a d) znějí:

„c) ředitele ostatních součástí ČVUT a vedoucí větších (podle rozhodnutí děkanů a ředitelů vysokoškolských ústavů) pedagogických a vědeckých pracovišť (vedoucí ústavů a kateder) se přiznává příplatek za vedení v rozsahu 4000-10000 Kč,

d) vedoucí menších (podle rozhodnutí děkanů a ředitelů vysokoškolských ústavů) pedagogických a vědeckých pracovišť (ústavů a kateder), vedoucí odborů a oddělení rektorátu ČVUT, děkanátů a další vedoucí, kteří jsou podřízeni zaměstnancům s příplatkem za vedení podle předcházejících stupňů se přiznává příplatek za vedení v rozsahu 2000-6000 Kč,“.

Příloha č. 1 zní:

**„Příloha č. 1
k Vnitřnímu mzdovému předpisu ČVUT**

Tabulka tarifní složky mzdy-mzdových tarifů

Mzdová třída		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Stupeň	Praxe													
1	do 4 r.	9 220	9 610	10 100	10 680	11 380	12 210	13 520	15 080	17 070	19 800	22 330	25 800	29 650
2	nad 4 do 9 r.	9 250	9 700	10 200	10 890	11 700	12 780	14 140	15 640	17 670	20 480	23 290	26 700	30 680
3	nad 9 do 14 r.	9 280	9 750	10 310	11 110	12 010	13 040	14 420	15 950	17 810	20 550	23 450	26 980	31 090
4	nad 14 do 19 r.	9 390	9 900	10 510	11 430	12 460	13 450	14 870	16 430	18 290	20 870	23 880	27 620	31 990
5	nad 19 r.	9 440	10 000	10 710	11 800	13 040	13 980	15 450	17 080	18 870	21 110	24 250	28 340	33 110

Stanovení mzdového tarifu:

Mzdový tarif se stanovuje podle této tabulky po zaokrouhlení na celé 10 korun, vždy směrem nahoru.

Zajištění minimální mzdy a zaručené mzdy bude řešeno v jednotlivých případech doplatkem.

Kvalifikační předpoklady:

Třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Vzdělání obecné předpoklady	Z	Z	Z	SO	SO	US	US	US	VŠ-Bc. ¹⁾	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.	VŠ-Mgr.
Další předpoklady vzdělání pro akademické pracovníky									Bc.	Ing., Ing. arch., Mgr. a ostatní vysokoškolské vzdělání získané v magisterském studijním programu	PhD. Dr. CSc.	Doc. DrSc.	Prof.

Nejvyšší hodnota osobního příplatku v % 5. stupně příslušné mzdové třídy ve vztahu k výši úvazku:

Třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
OP	120%	120%	120%	150%	150%	200%	200%	200%	250%	250%	250%	250%	250%

¹⁾ Případně ucelené vzdělání na školách pomaturitního typu, které je srovnatelné s vysokoškolským vzděláním získaných v bakalářském studijním programu podle posouzení vedoucího (např. vyšší odborné vzdělání).

Příplatky za vedení podle čl. 5:

a)	14.000 až 16.000	d)	2.000 až 6.000
b)	7.000 až 14.000	e)	500 až 2.000
c)	4.000 až 10.000		

Označení kvalifikačních předpokladů pro vzdělání:

Z	základní vzdělání
SO	střední odborné vzdělání
US	úplné střední vzdělání

Článek 2

1. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Českého vysokého učení technického v Praze dne 24. dubna 2013.
2. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
3. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Českého vysokého učení technického v Praze nabývají účinnosti dnem 1. června 2013.

prof. Ing. Václav Havlíček, CSc., v. r.
rektor